

〔表1「聴覚障害のある職員の雇用等に関するアンケート調査」回答一覧〕

| 1 基礎的 事項 | 都道府県名 | 01北海道 | 02青森県 | 03岩手県 | 04宮城県 | 05秋田県 | 06山形県 | 07福島県 | 08茨城県 | 09栃木県 | 10群馬県 | 11埼玉県 | 12千葉県 | | | |
|-------------------------|---------------------|------------------------------|---|--------------------------|--------------------------------------|-------------------|--------------------------|-------------------------------|--------------------|-----------------|--------------|--------------------------------|---------------------------------|---------|------|--|
| 知事部局職員数(人) | | 19,878 | 6,256 | 4,907 | 5,244 | 5,102 | 4,580 | 7,220 | 6,781 | 5,813 | 5,416 | 8,541 | 8,450 | | | |
| うち聴障職員数(人) | | 8 | 2 | 4 | 0 | 2 | 13 | 6 | 14 | 4 | 10 | 13 | 18 | | | |
| 2 通訳者等 の配置・ 配備 | 採用 試験時 | 部・課内会議 | 配置・配備回答なし(札幌の機関では、本庁に配置されている非常勤の手話通訳が必要に応じて対応する必要がある。地方の出身機関では、必要に応じて身体障害者福祉協会やろうあ連盟等の手話通訳で対応する場合はある) | 一般職員で手話ができる者を近くに配置するなど配慮 | | | | | | | | 手通・要筆配備 | | | | |
| | | 係内会議 | | | | | | | | | | | | 手通・要筆配備 | | |
| | | 日常事務連絡 | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 必修の職員研修 | | | | 手通配備 | 手通配備 | | 手通配備 | | | | | 手通・要筆配備 | 手通配備 | |
| | | 発令式・新年挨拶等 | | | | | 一般職員で手話ができる者を近くに配置するなど配慮 | 手通配置 | | | | | | | 手通配備 | |
| | | 異動時ヒアリング | | | | | | 手通配置 | | | | | | | | |
| | 昇任試験 | | | | | | | | | | | | 手通配備 | | | |
| | 筆記試験説明時 | | | | | | 要筆配置 | | 手通配置 | | 手通配備 | | | | | |
| | 面接試験 | | | 手通配備 | 個別面接では手話通訳配置可能 ¹ | 手通・要筆配置 | | 手通配置 | | 手通配置 | | 手通配備 | 手通配備 | | | |
| | 健康診断 | | | | | | | | | | 手通配備 | | 手通配備 | | | |
| 通訳費用の予算化 | | 試験実施時は報償費として予算化 | | なし(必要に応じ人事管理費等に対応) | 試験時は非常勤職として予算化/研修は既決予算で対応(実例はなし) | なし(手話通訳のできる職員で対応) | | 必修職員研修は県では予算化なし。採用試験は庁内嘱託員で対応 | | 手話通訳費として予算化 | | 手話・要約筆記通訳費等の費目で予算化(県養護学校職員に依頼) | 研修は委託費で計上/採用試験は予算なし(県養護学校職員に依頼) | | | |
| 要綱・内規等の制定 | | 制定予定なし | | 制定予定なし | | 制定予定なし | | 制定予定なし | | 制定予定なし | | 手話通訳依頼費事務取扱要領を制定 | 制定していない | | | |
| 3 採用 試験 受験資 | 「介護(助)者要件」の有無 | 要件あり | 要件あり | 要件あり | 要件なし ² | 要件あり | 要件なし | 要件あり | 要件あり | 要件あり | 要件なし | 要件あり | 要件あり | | | |
| 電話音声対応困難な者 | 受験資格あり | 面接試験実施時等において「職務遂行が可能かどうか」を審査 | 受験資格あり | 受験資格あり | 受験資格あり | 受験資格あり | 受験資格あり | 受験資格あり | 受験資格なし | 受験資格あり | 受験資格あり | 受験資格あり | 受験資格あり | | | |
| 窓口音声対応困難な者 | 受験資格あり | | 受験資格あり | 受験資格あり | 受験資格あり | 受験資格あり | 受験資格あり | 受験資格なし | 受験資格あり | 受験資格あり | 受験資格あり | 受験資格あり | | | | |
| 日常業務連絡音声対応困難な者 | 受験資格あり | | 受験資格あり | 受験資格あり | 受験資格あり | 受験資格あり | 受験資格あり | 受験資格なし | 受験資格あり | 受験資格あり | 受験資格あり | 受験資格あり | | | | |
| 手話通訳は介護(助)者に該当するか | 該当 | 該当 | 該当しない | | 該当しない | | | 該当 | 該当 | 該当 | | 該当 | 該当 | | | |
| 4 職務 能力の 保障 | 人的環境の整備 | | | 職員の任意参加による「手話教室」を実施 | 公務研修で手話講座を実施(選択制) | | | | | | | 障害者職業指導担当員の設置等 | 希望する職員を対象とした「手話研修」の実施等 | | | |
| | 設備環境の整備 | 必要に応じた整備を実施 | | 既存の電子メールをコミュニケーション手段とする | 庁内LANを活用した電子会議室の設置 | | | | | 電話機に音声拡大補助具を付ける | | 電話機に音声拡大補助具を付ける | | | | |
| | 聴障職員への標準人事異動期間適用の差異 | 差異なし | 差異なし(概ね3年) | 差異なし(概ね4年) | 差異なし(概ね3年) | 差異なし(概ね3年) | 差異なし(概ね3年) | 差異なし(概ね4年) | 差異なし(概ね3~5年) | 差異なし(概ね5年) | 差異なし(概ね3~5年) | 差異なし(概ね4年) | 障害の内容等を配慮して標準期間を超える場合あり | | | |
| | 役職聴障職員の割合(人) | 係長級以上 ¹ | 1/7529 | 0/3333 | 0/2706 | 無回答/1635 | 1/2343 | 11/2569 | 4/2324 | 12/3659 | 1/1417 | 3/1481 | | 8/5005 | | |
| | | 課長級以上 ² | 0/788 | 0/626 | 0/460 | 無回答/534 | 無回答/179 | 2/404 | 0/574 | 0/575 | 無回答/477 | 無回答/678 | | 0/337 | | |
| | 部長級以上 | 0/30 | 0/88 | 0/13 | 無回答/27 | 無回答/78 | 0/12 | 0/23 | 0/98 | 無回答/53 | 無回答/31 | | 0/20 | | | |
| 差別禁止条例制定の有無 | | 制定予定なし | 制定予定なし | 制定予定なし | 時期は未定だが検討中 | 制定予定なし | 制定予定なし | 制定予定なし | 制定予定なし | 制定予定なし | 制定予定なし | 制定予定なし | 制定予定なし | | | |
| 備考 | | 身体障害者対象採用選考の場合 | | | 1.身体障害者対象採用選考の場合 2.身障者対象採用選考は条件あり | 説明内容を書いた紙を提示 | | (財)ふくしま自治研修センターで実施しているため | 介護者なしの職務遂行に支障があるため | | | 身体障害者対象採用選考の場合 | 制定している自治体等の情報が欲しい | | | |

1 課長補佐級含む 2 次長級含む 手通：手話通訳者 / 要筆：要約筆記者 / 配置：常勤・非常勤・嘱託等の通訳等が庁舎内に配置されていること / 配備：手話通訳派遣事務所等から必要に応じて通訳等の派遣を受けること

〔表1「聴覚障害のある職員の雇用等に関するアンケート調査」回答一覧〕

| 1 基礎的 事項 | 都道府県名 | 13東京都 | 14神奈川県 | 15新潟県 | 16富山県 | 17石川県 | 18福井県 | 19山梨県 | 20長野県 | 21岐阜県 | 22静岡県 | 23愛知県 | 24三重県 | |
|--|---------------------|-----------------------------|----------------------|------------------------|------------|------------|------------|-----------------------|--------------------------|-------------------------------|------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|------------------------|
| | 知事部局職員数(人) | 29,854 | 10,938 | 7,124 | 4,815 | 5,515 | 3,138 | 4,868 | 6,939 | 6,814 | 7,960 | 10,072 | 4,918 | |
| | うち聴障職員数(人) | 37 | 7 | 6 | 3 | 4 | 12 | 6 | 3 | 4 | 8 | 5 | 2 | |
| 2 採用 後 通訳者 等の 配置・ 配備 | 採 用 後 | 部・課内会議 | | | | | | 手通・要筆配備 | 手通配備 | | | 2 | | |
| | | 係内会議 | | | | | | 手通・要筆配備 | 手通配備 | | | 2 | | |
| | | 日常事務連絡 | | | | | | | | | | 2 | | |
| | 後 | 必修の職員研修 | 手通・要筆配備 | | | | | | 手通・要筆配備 | 手通配備 | 手通配備 | | 要筆配備 | |
| | | 発令式・新年挨拶等 | | | | | | | | 手通配備 | | | 2 | |
| | | 異動時ヒアリング | | | | | | | 手通・要筆配備 | 手通配備 | | | 2 | |
| | 採用 試験 時 | 昇任試験 | 手通・要筆配備 | | | | | | — | 手通配備 | | | 2 | |
| | | 筆記試験説明時 | | | | | | | 手通配備 | 手通配備 | 手通配備 | 手通配備・要筆配備 | 手通配備 | 手通配備 1 |
| | | 面接試験 | 手通配備 | 手通配備 | | | | | 手通配備 | 手通配備 | 手通配備 | 手通配備・要筆配備 | 手通配備 | 手通配備 1 |
| | | 健康診断 | 手通配備 | 手通配備 | | | | | 手通配備 | | | | 手通配備 | 手通配備 1 |
| | 通訳費用の予算化 | 手話・要約筆記通訳費等の費目で予算化 | なし(必要があれば他の予算科目から流用) | | | | | 予備費等、内容が分かる費目ではないが予算化 | 予備費等、内容が分かる費目ではないが予算化 | 予備費等、内容が分かる費目ではないが予算化 | 手話・要約筆記通訳費等の費目で予算化 | なし(県立学校教員等により対応) | なし(手話通訳可能な職員を試験官として派遣依頼) | |
| | 要綱・内規等の制定 | 制定予定なし | 制定予定なし | | | | | 制定予定なし | 社会部行政事務臨時囑託員設置要綱 | 制定予定なし | 制定予定なし | 制定予定なし | 時期は未定だが検討中 | |
| 3 採用 試験 受験 資 | 「介護(助)者要件」の有無 | 要件あり | 要件あり | 要件あり | 要件なし | 要件なし | 要件なし | 要件あり | 要件あり | 要件なし | 要件なし | 要件あり | 要件あり | |
| | 電話音声対応困難な者 | 受験資格あり | 受験資格あり | 受験資格あり | | | | 受験資格あり | | | | 受験資格あり | 受験資格あり | |
| | 窓口音声対応困難な者 | 受験資格あり | 受験資格あり | 受験資格あり | | | | 受験資格あり | 採用職種・勤務先によっては該当する場合があります | | | 受験資格あり | 受験資格あり | |
| | 日常業務連絡音声対応困難な者 | 受験資格あり | 受験資格あり | 受験資格あり | | | | 受験資格あり | | | | 受験資格あり | 受験資格あり | |
| | 手話通訳は介護(助)者に該当するか | 該当 | 該当 | 該当 | | | | 該当 | 該当 | | | 該当 | 該当 2 | |
| 4 職務 能力 の 保 障 | 人的環境の整備 | 手話技術を習得した職員の育成を図るための派遣研修を実施 | | 特になし | | | | | | 障害者施策担当課で、希望者に勤務時間終了後手話講習会を実施 | 自治研修所の通信教育研修に手話のコースを設置 | 全職員にネットワークパソコンが配備 | 打合せ・会議等の座席位置を前方にする等の配慮 | |
| | 設備環境の整備 | 電話機に音声拡大補助具を付ける | 電話機に音声拡大補助具を付ける | 着信表示ランプ、音量調節機能付の電話機を設置 | | | | 庁内LANを利用した電子会議 | | | | 筆談用機器・補装具対応型電話の設置等 | | |
| | 聴障職員への標準人事異動期間適用の差異 | 差異なし | 差異なし(概ね4年) | 差異なし | 差異なし(概ね3年) | 差異なし(概ね4年) | 差異なし(概ね3年) | 差異なし(概ね3年) | 差異なし(概ね3~4年) | 差異なし(概ね3年) | 差異なし(概ね3年) | 差異なし(概ね3年) | 障害の内容や本人希望等に配慮し標準年数を越える場合もあり | 障害の種類・程度によりケースバイケースで対応 |
| | 役職聴障職員割合(人) | 係長級以上1 | 2/9505 | | 4/1085 | 1/1770 | 2/2247 | 6/1872 | 無回答/337 | 1/1233 | 1/1844 | 2/2790 | 4/無回答 | 1/2271 |
| | | 課長級以上2 | 1/2101 | | 0/550 | 0/393 | 0/713 | 無回答/517 | 1/135 | | 無回答/666 | 無回答/722 | | 0/594 |
| | 部長級以上 | 0/781 | | 0/110 | 0/20 | 0/39 | 無回答/14 | 無回答/31 | | 無回答/344 | 無回答/53 | | 0/23 | |
| | 差別禁止条例制定の有無 | | 制定予定なし | 制定予定なし | 制定予定なし | 制定予定なし | 制定予定なし | あり(山梨県障害者幸住条例) | 制定予定なし | 制定予定なし | 制定予定なし | 制定予定なし | あり(人権が尊重される三重をつくる条例) | |
| | 備考 | | | 説明を文書化して対応したことはあり | | | | | 身体障害者対象採用選考の場合 | | | 1. 知事局職員数は条例定数 2. 要望があれば対応を検討 | 1. 必要に応じ筆談で対応 2. 必要に応じ手話通訳可能な職員を配置 | |

1 課長補佐級含む 2 次長級含む 手通：手話通訳者 / 要筆：要約筆記者 / 配置：常勤・非常勤・囑託等の通訳等が庁舎内に配置されていること / 配備：手話通訳派遣事務所等から必要に応じて通訳等の派遣を受けること

〔表1「聴覚障害のある職員の雇用等に関するアンケート調査」回答一覧〕

| 1 基礎的 事項 | 都道府県名 | 25滋賀県 | 26京都府 | 27大阪府 | 28兵庫県 | 29奈良県 | 30和歌山県 | 31鳥取県 | 32島根県 | 33岡山県 | 34広島県 | 35山口県 | 36徳島県 | |
|--|-----------------------|-------------------------|------------------------|---|---------------------------|-----------------------|---|--------------|------------|---------------------------|-------------------------------|---|--------------------|---------|
| | 知事部局職員数(人) | 3,529 | 6,950 | 13,902 | 9,503 | 3,580 | 4,138 | 3,204 | 4,093 | 5,126 | 7,896 | 4,684 | 4,477 | |
| | うち聴障職員数(人) | 7 | 6 | 15 | 9 | 8 | 6 | 3 | 3 | 18 | シンポジウム資料以外の利用不 | 5 | 10 | |
| 2 採 用 後 通 訳 者 等 の 配 置 ・ 配 備 | 部・課内会議 | 手通配備 | | | | | | | | | | | 手通・要筆配備 | |
| | 係内会議 | 手通配備 | | | | | | | | | | | 手通・要筆配備 | |
| | 日常事務連絡 | | | | | | | | | | | | 手通・要筆配備 | |
| | 必修の職員研修 | 手通配備 | 手通・要筆配備 | 手通・要筆配備 | | 手通配備 | | | | | | 手通配備 | 手通・要筆配備 | |
| | 発令式・新年挨拶等 | 手通配備 | | | | | | | | | | | 手通・要筆配備 | |
| | 異動時ヒアリング | 手通配備 | | | | | | | | | | | 手通・要筆配備 | |
| | 昇任試験 | 手通配備 | | | | | | | | | | | 手通・要筆配備 | |
| | 筆記試験説明時 | 手通配備 | 手通・要筆配置 | 手通・要筆配置/備 | 手通配備 | 手通配備 | | | 要筆配備 | | | 手通配置 | 手通配備 1 | 手通・要筆配備 |
| | 面接試験 | 手通配備 | 手通・要筆配置 | 手通・要筆配置 | 手通配備 | | | | | | | | 手通配備 1 | 手通・要筆配備 |
| | 健康診断 | 手通配備 | 手通・要筆配置 | - | - | | | | | | | | | 手通・要筆配備 |
| 通訳費用の予算化 | 障害福祉行政主管課において予算化 | 既決予算の中から充当 | 手話・要約筆記通訳費等の費目で予算化 | ろう学校教諭のうち手話通訳ができる者に依頼 | 手話・要約筆記通訳費等の費目で予算化 | | | 標準事務費内で対応 | | | なし(ろうあ者専門相談員(非常勤)の業務の一環として対応) | なし(報償費の中から必要に応じて支出) | なし(具体的要望がないため) | |
| 要綱・内規等の制定 | 制定予定なし | 制定予定なし | 無回答 | 制定していない | 制定予定なし | | | 制定予定なし | | | 制定予定なし | 制定予定なし 2 | 制定していない | |
| 3 「介護(助)者要件」の有無 | 要件あり | 要件あり | 要件なし | 要件あり | 要件あり | 要件なし | 要件あり | 要件あり | 要件あり | 要件あり(H15事務職) | 要件あり | 要件あり | 要件なし | |
| 採用試験受験受験資 | 電話音声対応困難な者 | 受験資格あり | 受験資格あり | | 受験資格あり | 受験資格あり | | 受験資格あり | 受験資格あり | 受験資格あり | 受験資格あり | 受験資格あり | 受験資格あり | |
| | 窓口音声対応困難な者 | 受験資格あり | 受験資格あり | | 受験資格あり | 受験資格あり | | 受験資格あり | 受験資格あり | 受験資格あり | 受験資格あり | 受験資格あり | 受験資格あり | |
| | 日常業務連絡音声対応困難な者 | 受験資格あり | 受験資格あり | | 受験資格あり | 受験資格あり | | 受験資格あり | 受験資格あり | 受験資格あり | 受験資格あり | 受験資格あり | 受験資格あり | |
| | 手話通訳は介護(助)者に該当するか | 該当 | 該当しない | | 該当 | 該当 | | 該当 | 該当しない | 未検討 | 該当 | 該当 | | |
| 4 職務能力の保障 | 人的環境の整備 | | 所属の上司、同僚が筆談等により業務遂行を支援 | 全職員対象の研修で聴覚障害への理解を深める講座や手話講習会を実施 | | 全職員のうち希望者に対して手話研修を実施 | 新採研修や職場研修等を通して障害者への理解を深める研修を実施 | | | | | | 特になし | |
| | 設備環境の整備 | | | 聴障職員専用のFAX回線設置等、職員の意向を確認して実施 | | | | | | | | 電話機に音声拡大補助具を付ける | 業務として必要な対応は可能な限り実施 | |
| | 聴障職員への標準人事異動期間適用の差異 | 差異なし(概ね3~4年) | 差異なし(概ね5年) | 差異なし(概ね3~4年) | 異動年数については障害内容や本人希望等を勘案 | 差異なし(概ね4~5年) | 差異なし(概ね2~4年) | 差異なし(概ね3~4年) | 差異なし(概ね3年) | 障害程度により異なる(標準は概ね3年) | 差異なし(概ね3年) | 障害程度により異なる | 差異なし(概ね2~3年) | |
| | 役職聴障職員の割合(人) | 係長級以上 1 | 1/1362 | 0/1445 | 3/4887 | 0/2244 | 無回答/584 | 2/913 | 2/652 | | 3/426 | シンポジウム資料以外の利用不 | 1/939 | 4/2530 |
| | | 課長級以上 2 | 0/426 | 0/324 | 0/1026 | 0/655 | 1/292 | 2/386 | 0/299 | 0/391 | 2/581 | シンポジウム資料以外の利用不 | 無回答/722 | 0/510 |
| | 部長級以上 | 0/19 | 0/107 | | 0/39 | 無回答/11 | | 0/13 | 0/16 | 0/15 | シンポジウム資料以外の利用不 | 無回答/101 | 0/113 | |
| 差別禁止条例制定の有無 | 制定予定なし | 障害者基本計画の見直しの中に理念を盛り込む予定 | 制定予定なし | 制定予定なし | 奈良県あらゆる差別の撤廃及び人権の尊重に関する条例 | 制定予定なし | 制定予定なし | 制定予定なし | 制定予定なし | 制定予定なし | 制定予定なし | 制定予定なし | 制定予定なし | |
| 備考 | 上級試験の集団討論の対応は難しいと思われる | | | 「職務遂行にあたっては職員以外の者が関わることではできない」旨の採用条件はあり | 身体障害者対象採用選考の場合 | 介護者なしに勤務可能かどうかも確認している | 現時点では身体障害者対象採用選考未実施だが、必要であれば個々に検討し対応の予定 | | | 試験員の発言事項を記載したフリップや筆談により対応 | 聴障職員数についてはシンポジウム資料以外の利用不可 | 1.身体障害者対象採用選考の場合 2.制定している自治体等の情報が欲しい | 法律で定められているため | |

1 課長補佐級含む 2 次長級含む 手通：手話通訳者 / 要筆：要約筆記者 / 配置：常勤・非常勤・嘱託等の通訳等が庁舎内に配置されていること / 配備：手話通訳派遣事務所等から必要に応じて通訳等の派遣を受けること

〔表1「聴覚障害のある職員の雇用等に関するアンケート調査」回答一覧〕

| 1 基礎的事項 | 都道府県名 | 37香川県 | 38愛媛県 | 39高知県 | 40福岡県 | 41佐賀県 | 42長崎県 | 43熊本県 | 44大分県 | 45宮崎県 | 46鹿児島県 | 47沖縄県 | |
|------------------|---------------------|------------------------------|------------|--------------------|--------------------------------------|--------------------|---|-----------------------|------------|------------------------------|--------------|--------------------|--------|
| 知事部局職員数(人) | 4,500 | 4,505 | HPでの公開不可 | 9,163 | 3,904 | 4,960 | 5,223 | 5,313 | 5,453 | 7,400 | 6,800 | | |
| うち聴障職員数(人) | 非公表 | 5 | HPでの公開不可 | 3 | 0 | 6 | 6 | 4 | 4 | 非公表 | 11 | | |
| 2 採用後の通訳者等の配置・配備 | 部・課内会議 | | HPでの公開不可 | | | | | | | | | | |
| | 係内会議 | | HPでの公開不可 | | | | | | | | | | |
| | 日常事務連絡 | | HPでの公開不可 | | | | | | | | | | |
| | 必修の職員研修 | | HPでの公開不可 | 手通配備 | | | | | 手通配備 | | 手通配備 | | |
| | 発令式・新年挨拶等 | | HPでの公開不可 | | | | | | | | | | |
| | 異動時ヒアリング | | HPでの公開不可 | | | | | | | | | | |
| | 昇任試験 | | HPでの公開不可 | | | | | | 手通配備 | | | | |
| | 筆記試験説明時 | 要筆配置 | HPでの公開不可 | 手通配備 | | | | 筆話法で進行 | 手通配備 | 手通配備 | | 手通・要筆配備 | |
| | 面接試験 | 手通配備 | HPでの公開不可 | 手通配備 | | | 手通配置 | 手通配備 1 | 手通配備 | | | 手通配備 | |
| | 健康診断 | | HPでの公開不可 | 手通配備 | | | | - | - | | | | |
| 通訳費用の予算化 | なし(具体的要望がないため) | | HPでの公開不可 | 手話・要約筆記通訳費等の費目で予算化 | | | 手話・要約筆記通訳費等の費目で予算化 | 予備費等、内容が分かる費目ではないが予算化 | 既決予算内で対応 | 予備費等、内容が分かる費目ではないが予算化 | | 手話・要約筆記通訳費等の費目で予算化 | |
| 要綱・内規等の制定 | 制定予定なし | | HPでの公開不可 | 制定予定なし | | | 制定予定なし | 制定していない 2 | 制定予定なし | 制定予定なし | | 制定予定なし | |
| 3 「介護(助)者要件」の有無 | 要件あり | 要件なし | HPでの公開不可 | 要件あり | 要件あり 1 | 要件あり | 要件あり | 要件あり | 要件あり | 要件あり | 要件あり | 要件あり | |
| 採用試験受験受給 | 電話音声対応困難な者 | | HPでの公開不可 | 受験資格あり | | | 受験資格あり | 受験資格あり | 受験資格あり | 受験資格あり | 受験資格あり | 受験資格あり | |
| | 窓口音声対応困難な者 | | HPでの公開不可 | 受験資格あり | 口頭による面接試験に対応できれば可 2 | | 受験資格あり | 受験資格あり | 受験資格あり | 受験資格あり | 受験資格あり | 受験資格あり | |
| | 日常業務連絡音声対応困難な者 | | HPでの公開不可 | 受験資格あり | | | 受験資格あり | 受験資格あり | 受験資格あり | 受験資格あり | 受験資格あり | 受験資格あり | |
| | 手話通訳は介護(助)者に該当するか | 該当 | | HPでの公開不可 | 該当 | 該当 | 該当 | 該当しない | 該当 | 該当 | 該当 | 該当 | |
| 4 職務能力の保障 | 人的環境の整備 | 業務内容に対して配慮 | HPでの公開不可 | | | 新規採用職員に「手話」の講習会を実施 | | | | 希望する全職員を対象とした研修で「手話」の講習会等を実施 | | | |
| | 設備環境の整備 | | HPでの公開不可 | | | | | 電話機に音声拡大補助具を付ける | | | | | |
| | 聴障職員への標準人事異動期間適用の差異 | 差異なし | 差異なし(概ね3年) | HPでの公開不可 | 差異なし | 差異なし(概ね3年) | 差異なし(概ね3~5年) | 差異なし(概ね2~3年) | 差異なし(概ね4年) | 差異なし(概ね3年) | 差異なし(概ね3~4年) | 差異なし(概ね3年) | |
| | 役職聴障職員の割合(人) | 係長級以上 1 | | 4/2286 | HPでの公開不可 | 1/1402 | 0/383 | 4/1232 | 非公表/2708 | 2/2957 | 1/1928 | 非公表/290 | 4/2538 |
| | | 課長級以上 2 | | 0/239 | HPでの公開不可 | | 0/208 | 0/310 | 非公表/399 | | 0/246 | 非公表/410 | |
| 部長級以上 | | | 0/18 | HPでの公開不可 | | 0/10 | 0/61 | 非公表/14 | | 0/12 | 非公表/25 | | |
| 差別禁止条例制定の有無 | 制定予定なし | 制定予定なし | HPでの公開不可 | 制定予定なし | 時期は未定だが検討中 | 制定予定なし | 制定予定なし | 制定予定なし | 制定予定なし | 制定予定なし | 制定予定なし | | |
| 備考 | | 試験官が説明する事項について記載したものを予め用意し提示 | HPでの公開不可 | | 1 身体障害者対象採用選考の場合 2 H16年度以降の資格は検討中 | 説明内容を文書にしてあらかじめ配布 | 1.身体障害者対象採用選考の場合 2.制定している自治体等の情報が欲しい | | | | 職員数はいずれも概数 | | |

1 課長補佐級含む 2 次長級含む 手通：手話通訳者 / 要筆：要約筆記者 / 配置：常勤・非常勤・嘱託等の通訳等が庁舎内に配置されていること / 配備：手話通訳派遣事務所等から必要に応じて通訳等の派遣を受けること